

# **RENCANA OPERASIONAL**



**FAKULTAS TEKNIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
PALEMBANG  
TAHUN 2013-2016**

# UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

## FAKULTAS TEKNIK



### STATUS TERAKREDITASI

Jurusan Teknik Sipil	: No. 027/Ban-PT/Ak-XII/S1/X/2009,	tanggal 11 September 2009, Telp. 0711 511
Jurusan Teknik Elektro	: No. 012/Ban-PT/Ak-XI/S1/VI/2008,	tanggal 28 Juni 2008, Telp. 0711 511
Jurusan Teknik Kimia	: No. 016/Ban-PT/Ak-XII/S1/X/2009,	tanggal 26 Juni 2009, Telp. 0711 511
Jurusan Teknik Arsitektur	: No. 031/Ban-PT/Ak-XII/S1/IX/2009	, tanggal 23 Oktober 2009, Telp. 0711 511

Alamat : Jalan Jenderal Ahmad Yani 13 Ulu Palembang 30263 Telp. (0711) 510820 Fax. (0711) 519408

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

### KEPUTUSAN

DEKAN FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

Nomor : 13/I-13/KPTS/FT-UMP/IV/2013

tentang

PENETAPAN DAN PENGESAHAN RENCANA OPERSIONAL (RENOP) FAKULTAS TEKNIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG PERIODE 2013-2016

DEKAN FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

#### Memperhatikan :

Rencana Strategi (Renstra) Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Palembang Tahun 2013 agar terlaksana dengan baik, maka perlu dilaksanakan Rencana Operasional (Renop).

#### Menimbang :

1. Bahwa untuk melaksanakan Rencana Operasional (Renop) tersebut, perlu dibuat dan disusun rancangan operasional tersebut yang dituangkan dalam surat keputusan.
2. Bahwa untuk memenuhi maksud diatas, perlu diterbitkan Surat Keputusan sebagai pedoman dan landasan hukumnya.

#### Mengingat :

1. Undang-undang No. 20 tahun 2003, tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Keputusan Dirjen Dikti No. 141/D/Q/1989 tanggal 26 Januari 1989 tentang pedoman evaluasi dan akreditasi Perguruan Tinggi Swasta di Indonesia
3. Peraturan Pemerintah No. 60 tahun 1999 tentang Pendidikan Tinggi
4. Undang-Undang Nomor : 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
5. Keputusan Menteri Pendidikan dan kebudayaan Republik Indonesia Nomor : 222/U/1998 tentang Pedoman Pendidikan Perguruan Tinggi.
6. Pedoman Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor : 02/PED/10/B/2012 tanggal 16 April 2012 tentang Perguruan Tinggi Muhammadiyah
7. Ketentuan Majelis Pendidikan Tinggi Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor : 178/KET/I.3/D/2012 tentang Penjabaran Pedoman Pimpinan Pusat Muhammadiyah No. 02/PED/I.0/B/2012 tentang PTM
8. Statuta Universitas Muhammadiyah Palembang tahun 2013
9. Rencana Strategi (Renstra) Universitas Muhammadiyah Palembang tahun 2013
10. SK Majelis Dikti Pimpinan Pusat Muhammadiyah No. 171/KEP/I.3/D/2001 tanggal 12 Juli 2011/ 10 Sya'ban 1432 H tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Teknik UMP periode 2011-2015
11. Sk.BAN-PT Nomor : 027/BAN-PT Nomor : 027/BAN-PT/Ak-XII/S1/I/IX/2009, Nomor : 012/BAN-PT/Ak-XI/S1/2018, Nomor : 016/BAN-PT/Ak-XII/S1/VI/2009, Nomor : 031/BAN-PT/Ak-XII/S1/IX/2009 tentang hasil dan peringkat Akreditasi Program Studi dilingkungan Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Palembang.

### MEMUTUSKAN

Pertama : Mengesahkan dan menetapkan Rancangan Rencana Operasional (Renop) Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Palembang Periode 2013-2018 sebagaimana terlampir dalam keputusan ini.

Kedua : keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila terdapat kekeliruan dalam keputusan ini akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

DITETAPKAN DI : PALEMBANG  
PADA TANGGAL : 30 APRIL 2013



Dr. Zainal Bahri, MT

NBM/NIDN : 809636/000106560



# **RENCANA OPERASIONAL**

## **FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG TAHUN 2013 – 2016**

Dokumen Rencana Operasional (RENOP) ini adalah penjabaran lebih lanjut dari Rencana Strategik (RENSTRA) Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Palembang (Unmuh Palembang) Tahap Pertama Tahun 2013 - 2016. yaitu Tahap Menjadikan FT-FT-UM Palembang Bertata Kelola Baik untuk Memicu Peningkatan Mutu, Relevansi, dan Akses.

Dokumen RENOP memuat rumusan rencana dan target pencapaian yang bersifat kuantitatif dan operasional dari masing-masing indikator kinerja pencapaian tujuan dan sasaran yang hendak dicapai baik untuk jangka menengah (tahun 2016) maupun jangka pendek (target tahunan) dari masing-masing sasaran yang ditetapkan dalam RENSTRA FT-FT-UM Palembang.

Dokumen RENOP Unmuh Palembang disusun secara berjenjang dan merupakan hasil penyusunan yang bersifat partisipatif dan kontributif. Target-target yang ditetapkan dalam dokumen RENOP adalah hasil kesepakatan bersama seluruh pengelola Fakultas.

Dokumen RENOP ini berisi misi, tujuan, sasaran, indikator kinerja untuk mengetahui pencapaian tujuan, sasaran termasuk target-target kuantitatifnya dan program-program payung untuk kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan visi dan misi 2013-2016. Termasuk di dalamnya penetapan indikator kinerja kunci (*key performance indicator*) yang digunakan untuk mengukur keberhasilan pencapaian

tujuan dan sasaran dalam mewujudkan Unmuh Palembang menjadi Universitas Unggul dalam IPTEKS yang diakui Internasional pada tahun 2023.

Indikator Kinerja Utama merupakan indikator kinerja yang digunakan untuk mengukur pencapaian tujuan dan sasaran strategis. Indikator Kinerja merupakan indikator kinerja secara keseluruhan yang melengkapi Indikator Kinerja Utama. Dengan penetapan indikator kinerja dan target kinerja diharapkan perencanaan program dan kegiatan di unit-unit pelaksana kegiatan lebih terarah dan terkendali secara optimal untuk mencapai tujuan dan sasaran universitas

### **Visi FT-UM Palembang:**

”Menjadi Fakultas Teknik berstandar nasional, menghasilkan lulusan yang Unggul, Islami, dan Berdaya Saing Tinggi di bidang IPTEK tahun 2023”.

### **Misi FT-UM Palembang sebagai berikut.**

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran yang bermutu untuk menghasilkan sarjana Teknik yang unggul dan kompetitif.
2. Mengembangkan dan menyelenggarakan penelitian Teknik dengan memanfaatkan aplikasi teknologi informasi.
3. Melaksanakan kegiatan pengabdian pada masyarakat sebagai salah satu proses pemantapan dan pemanfaatan ilmu untuk masyarakat, khususnya yang berkaitan dengan Keteknikan.
4. Mengintegrasikan nilai-nilai Islam dan kemuhammadiyah dalam ilmu pengetahuan dan teknologi, menuju keluhuran akhlak, dan kematangan profesional.
5. Melaksanakan manajemen sistem penjamin mutu, menjadikan sistem manajemen kinerja berbasis *Balance Score Card (BSC)* sebagai alat penjamin mutu dan alat penilai kinerja unit pelaksana.

### **Tujuan disusun sebagai berikut.**

(1) Terwujudnya kualitas ketatakelolaan dan penjaminan mutu pada semua unit kerja yang berbasis perencanaan dengan tujuan mempertahankan dan meningkatkan mutu, daya saing lulusan; (2) Tersedianya infrastruktur berupa fasilitas dan peralatan, pengembangan sarana, prasarana, dan laboratorium untuk pelayanan pengguna internal khususnya dan eksternal umumnya; (3) Terealisasinya kondisi finansial yang sehat dan terencana dengan sistem pengelolaan keuangan yang transparan dan akuntabel; (4) Terbentuknya sumberdaya manusia yang berkualitas meliputi pengembangan kecerdasan intelektual, emosi, dan spiritual untuk menghasilkan sarjana yang berdaya saing tinggi, dan hasil riset yang unggul; (5) Tercip-tanya

suasana kehidupan kampus yang harmonis dan dinamis untuk mendorong semangat belajar dan semangat kerja bagi sivitas akademika dan karyawan berbasis *amar makruf nahi munkar*; (6) Meningkatnya mutu layanan pendidikan terhadap pengguna internal dan eksternal sesuai standar nasional; (7) Terwujudnya sistem pangkalan data universitas untuk memudahkan pelacakan data dan informasi; (8) Meningkatkan proses pembelajaran bermutu untuk meningkatkan daya saing; (9) Meningkatnya sistem administrasi yang mengacu pada Sentralisasi Administrasi dan Desentralisasi Akademik (SADA).

**Sasaran 1 : Terciptanya landasan yang kuat bagi tahapan berikutnya dalam pengembangan sumberdaya manusia dan iklim kehidupan kampus yang Berbudaya Akademik Islami (BUDAI)**

**Strategi :**

- (1) Melaksanakan dan merealisasikan *blueprint* Tata Kelola FT-UM Palembang.
- (2) Melengkapi ketersediaan perangkat aturan yang diperlukan dalam ketatakelolaan dan sesuai dengan budaya PTM dan budaya lokal FT-UM Palembang.
- (3) Mengembangkan program kehidupan kampus yang berbudaya akademik Islami (BUDAI).
- (4) Menyusun perencanaan sumber daya manusia handal.

**Target dan Indikator Kinerja Utama sasaran ini adalah:**

Indikator Kinerja Utama		Target Tahunan			
No	Uraian	2013	2014	2015	2016
1	Tersusunnya <i>blueprint</i> tatakelola FT-UM Palembang.	Draft 100%	100% Tersusun	100% Tersusun	100% Tersusun
2	Tersusunnya Fakultas dan tata kelola yang memenuhi kriteria <i>good governance</i> (transparansi, akuntabilitas, responsibilitas, integritas, dan keadilan).	Belum Tersusun	100% Tersusun	100% Tersusun	100% Tersusun
3	Tersedianya perangkat aturan yang diperlukan dalam ketatakelolaan dan sesuai dengan budaya PTM dan budaya lokal FT-UM Palembang.	50% Tersusun	100% Tersusun	100% Tersusun	100% Tersusun
4	Tersedianya pedoman manajemen kinerja : a. Pedoman manajemen kinerja Pimpinan b. Pedoman manajemen kinerja Dosen c. Pedoman manajemen kinerja Karyawan d. Pedoman Manajemen Kinerja Unit	Tersedia 30%	Tersedia 50%	Tersedia 70%	Tersedia 100%

5	Tersedianya Tim Penjaminan Mutu yang bertugas melakukan kegiatan menyusun indikator penilaian kinerja unit	Tersedia 50%	Tersedia 100%	Tersedia 100%	Tersedia 100%
6	Terlaksananya sistem penilaian kinerja	50% Terselenggara	100% Terselenggara	100% Terselenggara	100% Terselenggara
7	Tersusunnya pedoman kehidupan kampus yang berbudaya akademik Islami (BUDAI).	50%	100%	100%	100%
8	Terciptanya kehidupan kampus yang berbudaya akademik Islami (BUDAI).	50% Terlaksana	Terlaksana	Terlaksana	Terlaksana
9	Tersusunnya <i>blueprint</i> perencanaan dan pengembangan SDM yang terpadu dan komprehensif	50%	100%	100%	100%
10	Tersedianya uraian pekerjaan, SOP, tupoksi pada tingkat universitas, fakultas, program studi, dan unit kerja yang disahkan secara formal.	50%	100%	100%	100%
11	Tersedianya Departemen Manajemen Sumber Daya Manusia.	20%	100%	100%	100%
12	Tersusunnya Instrumen Manajemen SDM meliputi: (1) deskripsi jabatan, SOP, dan tupoksi; (2) evaluasi kinerja; (3) sistem kompensasi berbasis kinerja, reward and punishment; (4) prosedur rekrutmen, jumlah, dan kompetensi kebutuhan pegawai; (5) perencanaan karier; (6) prosedur pendidikan dan pelatihan, jumlah dan kompetensi yang dibutuhkan; (7) instrumen audit SDM, dan (8) jumlah pendidik dan tenaga kependidikan (non PNS) yang diangkat menjadi pegawai FT-UM Palembang	50%	100%	100%	100%

**Program dan kebijakan :**

**Program dan kebijakan yang mendukung Terciptanya landasan yang kuat bagi tahapan berikutnya dalam pengembangan sumberdaya manusia dan iklim kehidupan kampus yang Berbudaya Akademik Islami (BUDAI) dilaksanakan melalui:**

- (1) Program Peningkatan Tata Kelola FT-UM Palembang.
- (2) Program Peningkatan ketersediaan perangkat aturan yang diperlukan dalam ketatakeloan dan sesuai dengan budaya PTM dan budaya lokal FT-UM Palembang.
- (3) Program Pengembangan kehidupan kampus yang berbudaya akademik Islami (BUDAI).
- (4) Program Peningkatan perencanaan sumber daya manusia handal.

**Sasaran 2 : Berfungsinya sistem informasi manajemen akademik, SDM, keuangan, sarana dan prasarana, dan sistem pangkalan data yang terintegrasi di tingkat institusi**

**Strategi :**

- (1) Menyusun *blueprint* pengembangan sistem informasi untuk FT-UM Palembang.
- (2) Meningkatkan kualitas SDM TI.
- (3) Mengoptimalkan dan memberdayakan unit TI.
- (4) Mengoptimalkan pemanfaatan sistem informasi universitas yang terintegrasi.
- (5) Menata sistem rekaman dan pengelolaan data.
- (6) Melaksanakan sistem informasi manajemen yang menjamin terlaksananya Sistem Aset, Perpustakaan, dan Akademik.
- (7) Mengembangkan dan penguatan Sistem Informasi Kepegawaian (SIMPEG) yang terintegrasi dengan sistem informasi manajemen FT-UM Palembang.
- (8) Meningkatkan kecepatan akses mahasiswa terhadap data informasi.
- (9) Meningkatkan kecepatan pelayanan TI terhadap *stakeholder* internal dan internal.

**Target dan Indikator Kinerja Utama sasaran ini adalah:**

Indikator Kinerja Utama		Target Tahunan			
No	Uraian	2013	2014	2015	2016
1	Tersusunnya <i>blueprint</i> pengembangan sistem informasi untuk FT-UM Palembang.	50 % tersusun	100%	100%	100%
2	Tersedianya SDM TI yang berkualitas pada masing – masing fakultas	50%	100%	100%	100%
3	Adanya Pusat Data dan Informasi (PDI)	50%	100%	100%	100%
4	Berfungsinya sistem informasi universitas yang terintegrasi.	50%	100%	100%	100%
5	Tersedianya dan terlaksananya sistem	50%	100%	100%	100%

	rekaman dan pengelolaan data.				
6	Terintegrasinya Sistem aset (SIMA), akademik (SIMAK), dan Perputakaan (SIMPER)	20%	100%	100%	100%
7	Tersedianya Sistem Informasi Kepegawaian (SIMPEG) yang terintegrasi dengan sistem informasi manajemen FT-UM Palembang.	50%	100%	100%	100%
8	Kecepatan akses mahasiswa terhadap data informasi	10%	20%	70%	100%
9	Kecepatan pelayanan TI terhadap stakeholder internal dan eksternal	10%	20%	70%	100%

**Program dan kebijakan :**

**Program dan kebijakan yang mendukung Berfungsinya sistem informasi manajemen akademik, SDM, keuangan, sarana dan prasarana, dan sistem pangkalan data yang terintegrasi di tingkat institusi dilaksanakan melalui:**

- (1) Program pengembangan sistem informasi untuk FT-UM Palembang.
- (2) Program peningkatan kualitas SDM TI.
- (3) Program optimalkan dan memberdayakan unit TI.
- (4) Program optimalkan pemanfaatan sistem informasi universitas yang terintegrasi.
- (5) Program penataan sistem rekaman dan pengelolaan data.
- (6) Program peningkatan sistem informasi manajemen yang menjamin terlaksananya perencanaan dan manajemen keuangan, SDM, sarana dan prasarana secara efektif dan efisien, yang meliputi : sistem Informasi akuntansi FT-UM Palembang, sistem Informasi kepegawaian, dan sistem informasi alumni.
- (7) Program pengembangan dan penguatan Sistem Informasi Kepegawaian (SIMPEG) yang terintegrasi dengan sistem informasi manajemen FT-UM Palembang.
- (8) Program peningkatan kecepatan akses mahasiswa terhadap data informasi.
- (9) Program peningkatan kecepatan pelayanan TI terhadap *stakeholder* internal dan internal.

**Sasaran 3 : Berfungsinya sistem akuntansi dan pengadaan barang dan jasa sesuai dengan aturan yang berlaku**

**Strategi :**

- (1) Menyiapkan sistem akuntansi yang dipakai sebagai standar yang berlaku untuk universitas yang mandiri (dikerjakan secara bertahap).
- (2) Melakukan penyelesaian semua temuan audit internal dan eksternal.
- (3) Menyediakan sistem penerimaan barang dan jasa sesuai dengan peraturan.
- (4) Menyediakan sistem inventarisasi aktiva yang modern.

**Target dan Indikator Kinerja Utama sasaran ini adalah:**

Indikator Kinerja Utama		Target Tahunan			
No	Uraian	2013	2014	2015	2016
1	Terlaksananya kegiatan penyusunan sistem Akuntansi	10%	20%	70%	100%
2	Terbentuknya tim penyusun sistem.	0	100%	100%	100%
3	Tersusunnya sistem akuntansi yang dipakai sebagai standar yang berlaku untuk universitas yang mandiri (dikerjakan secara bertahap).	10%	20%	70%	100%
4	Terwujudnya kebijakan pengelolaan keuangan satu pintu.	100%	100%	100%	100%
5	Terwujudnya sistem pelaporan keuangan tunggal FT-UM Palembang (konsolidasi).	100%	100%	100%	100%
6	Teraplikasikannya sistem akuntansi dan manajemen keuangan yang transparan dan akuntabel.	100%	100%	100%	100%
7	Dilakukannya audit laporan keuangan menggunakan penunjukan akuntan publik yang independen (untuk mulai mengaudit laporan keuangan 2010 dst).	100%	100%	100%	100%
8	Terselesaikannya semua temuan audit internal dan eksternal.	75%	100%	100%	100%
9	Tersusunnya sistem inventarisasi aktiva.	75%	100%	100%	100%
10	Tersusunnya hasil opini KAP dengan target WTP (Wajar Tanpa Pengecualian).	WDP	WTP	WTP	WTP
11	Tersedianya sistem, SOP penerimaan dan pengeluaran barang dan jasa sesuai dengan peraturan.	75%	100%	100%	100%
12	Tersedianya sistem inventarisasi aktiva yang modern.	75%	100%	100%	100%

**Program dan kebijakan :**

**Program dan kebijakan yang mendukung Berfungsinya sistem akuntansi dan pengadaan barang dan jasa sesuai dengan aturan yang berlaku :**

- (1) Program peningkatan kesiapan sistem akuntansi yang dipakai sebagai standar yang berlaku untuk universitas yang mandiri (dikerjakan secara bertahap).
- (2) Program percepatan penyelesaian semua temuan audit internal dan eksternal.
- (3) Program penyediaan Menyediakan sistem penerimaan barang dan jasa sesuai dengan peraturan.
- (4) Program penyediaan sistem inventarisasi aktiva yang modern.

**Sasaran 4 : Tersusunnya laporan keuangan sesuai dengan standar akuntansi yang berlaku bagi universitas dan berterima umum**

**Strategi :**

- (1) Mengalokasikan dana sesuai kebutuhan bagi pengembangan program, departemen, dan fakultas berdasarkan prinsip keadilan dan sifat kepentingan kegiatan.

**Target dan Indikator Kinerja Utama sasaran ini adalah:**

Indikator Kinerja Utama		Target Tahunan			
No	Uraian	2013	2014	2015	2016
1	Tersusunnya kebijakan sistem manajemen keuangan dalam alokasi pendapatan dan biaya yang proporsional.	75%	100%	100%	100%
2	Terlaksananya kebijakan sistem manajemen keuangan dalam alokasi pendapatan dan biaya yang proporsional.	30%	75%	100%	100%
3	Tersusunnya sistem alokasi subsidi silang yang mampu meningkatkan kinerja program studi.	75%	100%	100%	100%
4	Menerapkan sistem manajemen keuangan yang proporsional.	75%	100%	100%	100%

**Program dan kebijakan :**

**Program dan kebijakan yang mendukung tersusunnya laporan keuangan sesuai dengan standar akuntansi yang berlaku bagi universitas dan berterima umum:**

- (1) Program peningkatan alokasi dana sesuai kebutuhan bagi pengembangan program, departemen, dan fakultas berdasarkan prinsip keadilan dan sifat kepentingan kegiatan.
- (2) Program peningkatan sistem anggaran berbasis evaluasi diri

**Sasaran 5 : Berfungsinya penjaminan mutu dengan menggunakan alat manajemen kinerja “*Balance Scorecard*” untuk strategi level dan ISO 9001–2000 untuk operasional level dengan menggunakan *Blueprint* Penjaminan Mutu Internal FT-UM Palembang**

**Strategi :**

- (1) Melaksanakan sistem penjaminan mutu dengan menggunakan alat manajemen "*Balance Scorecard*".
- (2) Meningkatkan pemahaman SDM mengenai penjaminan mutu.
- (3) Melaksanakan sistem penjaminan mutu sumberdaya : keuangan, sarana dan prasarana, informasi, dan SDM
- (4) Melaksanakan sistem manajemen akademik yang efisien dan efektif serta penerapan *total quality assurance system* pada semua unit kegiatan akademik.
- (5) Menyelenggarakan standar dan prosedur di lingkungan FT-UM Palembang.

**Target dan Indikator Kinerja Utama sasaran ini adalah:**

Indikator Kinerja Utama		Target Tahunan			
No	Uraian	2013	2014	2015	2016
1	Tersusunnya sistem manajemen mutu di tingkat universitas, fakultas , program studi, dan unit kerja yang disahkan secara formal.	50%	100%	100%	100%
2	Tersusunnya Dokumen Sistem Manajemen Mutu di Perguruan Tinggi	90%	100%	100%	100%
3	Tersedianya kantor LPM representatif beserta perangkat pendukung, serta SDM.	50%	100%	100%	100%
4	Tersusunnya dan tersosialisasinya Renstra Jangka Panjang, Menengah, Pendek pada tingkat universitas, fakultas , program studi dan unit.kerja.	100%	100%	100%	100%
5	Tersusunnya <i>blueprint</i> proses perguruan tinggi yang berisikan pemetaan, tabel, bagan alir proses.	60%	100%	100%	100%
6	Terlaksananya sistem penjaminan mutu Bagi unit dengan menggunakan alat manajemen " <i>Balance Scorecard</i> ".	60%	100%	100%	100%
7	Tersusunnya sasaran mutu proses-proses kunci yang akan dicapai.	50%	100%	100%	100%
8	Terbentuknya tim borang yang handal dan terlatih baik untuk mencapai akreditasi nasional.	50%	100%	100%	100%
9	Terlaksananya Pelatihan Akreditasi BAN PT secara periodik	100%	100%	100%	100%
10	Terlaksananya kegiatan pengukuran kinerja	50%	100%	100%	100%
11	Optimalisasi jumlah fakultas/prodi/unit untuk melakukan proses penerapan indikator kinerja dan penetapan kinerja.	50%	70%	100%	100%
12	Dihasilkannya laporan hasil pengukuran	50%	100%	100%	100%

	kinerja.				
13	Meningkatnya pemahaman SDM mengenai penjaminan mutu.	50%	100%	100%	100%
14	Terlaksananya kegiatan sosialisasi penjabaran sasaran strategis menjadi sasaran strategis unit kerja	50%	100%	100%	100%
15	Tersusunnya dan tersosialisasinya sistem penjaminan mutu sumberdaya : keuangan, sarana dan prasarana, informasi dan SDM	50%	70%	100%	100%
16	persentase unit kerja yang telah menerapkan sistem SDM <i>Scorecard</i> FT-UM Palembang (tuntas pada 2012).	0	50%	70%	100%
17	Terlaksananya sistem manajemen akademik yang efisien dan efektif serta penerapan <i>total quality assurance system</i> pada semua unit kegiatan akademik.	50%	70%	100%	100%
18	Terselenggaranya standar dan prosedur di lingkungan FT-UM Palembang	50%	70%	100%	100%
19	Adanya Kaprodi di Setiap Prodi di lingkungan FT-UM Palembang	100%	100%	100%	100%
20	Adanya Kepala Laboratorium di Lingkungan FT-UM Palembang	100%	100%	100%	100%

**Program dan kebijakan :**

**Program dan kebijakan yang mendukung berfungsinya penjaminan mutu dengan menggunakan alat manajemen kinerja "*Balance Scorecard*" untuk strategi level dan ISO 9001–2000 untuk operasional level dengan menggunakan *Blueprint* Penjaminan Mutu Internal FT-UM Palembang :**

- (1) Program peningkatan melaksanakan sistem penjaminan mutu dengan menggunakan alat manajemen "*Balance Scorecard*".
- (2) Program meningkatkan pemahaman SDM mengenai penjaminan mutu.
- (3) Program melaksanakan sistem penjaminan mutu sumberdaya : keuangan, sarana dan prasarana, informasi, dan SDM
- (4) Program melaksanakan sistem manajemen akademik yang efisien dan efektif serta penerapan *total quality assurance system* pada semua unit kegiatan akademik.
- (5) Program peningkatan menyelenggarakan standar dan prosedur di lingkungan FT-UM Palembang.

**Sasaran 6 : Melengkapi sarana dan prasarana sehingga tercapai kemampuan yang semakin memadai dalam melaksanakan Catur Dharma Perguruan Tinggi Muhammadiyah.**

**Strategi :**

- (1) Menyusun *master plan* FT-UM Palembang dan perencanaan pengembangan sarana prasarana.
- (2) Menginventarisasi sarana dan prasarana.
- (3) Mengembangkan sistem dan baku mutu pengelolaan sarana dan prasarana.
- (4) Mengoptimalkan sistem pengelolaan perpustakaan di lingkungan FT-UM Palembang.
- (5) Meningkatkan kualitas sarana dan prasarana yang telah ada untuk kegiatan nonkurikuler.
- (6) Menyusun kebijakan tentang sistem keamanan dan ketertiban kampus.
- (7) Mengimplementasikan sistem keamanan dan ketertiban kampus
- (8) Menyediakan sarana dan prasarana untuk mendukung kesehatan, kenyamanan, keamanan, dan ketertiban kampus.

**Target dan Indikator Kinerja Utama sasaran ini adalah:**

Indikator Kinerja Utama		Target Tahunan			
No	Uraian	2013	2014	2015	2016
1	Tersusunnya <i>master plan</i> jangka panjang dan perencanaan pengembangan sarana prasarana.	50%	100%	100%	100%
2	Terlaksananya kegiatan inventarisasi sarana dan prasarana.	50%	100%	100%	100%
3	Tersedianya dokumen sistem inventarisasi sarana dan prasarana.	50%	100%	100%	100%
4	Tersusunnya dan terlaksananya sistem dan baku mutu pengelolaan.	50%	100%	100%	100%
5	Tersedianya dokumen sistem pengelolaan sarana dan prasarana yang menunjang proses pembelajaran dan yang memungkinkan penggunaan bersama ( <i>resource sharing</i> ).	50%	100%	100%	100%
6	Tersusunnya dokumen pedoman penggunaan sarana dan prasarana.	50%	100%	100%	100%
7	Terwujudnya sistem pengelolaan perpustakaan terpadu dan aksesibilitas informasi yang handal.	75%	100%	100%	100%
8	Tersedianya sarana dan prasarana untuk kegiatan nonkurikuler.	50%	75%	80%	99%
9	Dibentuk unit pengelola sarana prasarana dengan jumlah karyawan yang mencukupi serta memiliki kompetensi pengoperasian dan perawatan sarana prasarana	0	100%	100%	100%
10	Tersusunnya aturan tentang sistem keamanan dan ketertiban kampus.	50%	100%	100%	100%

11	Terlaksananya sistem keamanan dan ketertiban kampus	0	50%	100%	100%
----	---	---	-----	------	------

**Program dan kebijakan :**

**Program dan kebijakan yang mendukung dalam melengkapi manajemensarana dan prasarana sehingga tercapai kemampuan yang semakin memadai dalam melaksanakan Catur Dharma Perguruan Tinggi Muhammadiyah.**

- (1) Program percepatan penyusunan *master plan* FT-UM Palembang dan perencanaan pengembangan sarana prasarana.
- (2) Program peningkatan inventarisasi sarana dan prasarana.
- (3) Program pengembangkan sistem dan baku mutu pengelolaan sarana dan prasarana.
- (4) Program optimalisasi sistem pengelolaan perpustakaan di lingkungan FT-UM Palembang.
- (5) Program meningkatkan kualitas sarana dan prasarana yang telah ada untuk kegiatan nonkurikuler.
- (6) Program peningkatan penyusunan kebijakan tentang sistem keamanan dan ketertiban kampus.
- (7) Program optimalisasi sistem keamanan dan ketertiban kampus
- (8) Program peningkatan menyediakan sarana dan prasarana untuk mendukung kesehatan, kenyamanan, keamanan, dan ketertiban kampus.

**Sasaran 7 : Peningkatkan kuantitas dan kualitas lulusan terhadap jumlah mahasiswa per jenjang**

**Strategi**

- (1) Meningkatkan jumlah lulusan yang tepat waktu.
- (2) Meningkatkan kemampuan maha-siswa dalam mencari pekerjaan.
- (3) Meningkatkan kompetensi dan relevansi lulusan sesuai dengan bidang keilmuan dan kebutuhan pengguna.
- (4) Meningkatkan kemampuan berbahasa Inggris mahasiswa.
- (5) Meningkatkan penguasaan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK)
- (6) Mengembangkan sistem penyelenggaraan praktikum dan program magang.
- (7) Meningkatkan peran Job Placement Center untuk mengoptimalkan aksesibilitas informasi kerja bagi lulusan.
- (8) Meningkatkan Soft Skills lulusan

**Target dan Indikator Kinerja Utama sasaran ini adalah**

Indikator Kinerja Utama		Target Tahunan			
No	Uraian	2013	2014	2015	2016
1	Jumlah lulusan yang tepat waktu	80%	85%	90%	98%
2	Waktu tunggu mencari pekerjaan	12 Bulan	9 Bulan	6 Bulan	3 Bulan

3	Tingkat kompetensi dan relevansi lulusan sesuai dengan bidang keilmuan dan kebutuhan pengguna.	90%	99%	99%	99%
4	Tingkat kemampuan berbahasa Inggris mahasiswa /TOEFL score 450	50%	100 %	100 %	100%
5	Tingkat penguasaan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK) meningkat. ( <i>aplikasi office</i> )	50%	100 %	100%	100%
6	Terlaksananya pengembangan sistem penyelenggaraan praktikum dan program magang.	50 %	100%	100%	100%
7	Tersedianya <i>Job Placement Center</i> untuk mengoptimalkan aksesibilitas informasi kerja bagi lulusan.	50%	100%	100%	100%
8	Meningkatnya <i>Soft Skills</i> lulusan.	50%	100%	100%	100%

**Program dan kebijakan :**

**Program dan kebijakan Peningkatkan kuantitas dan kualitas lulusan terhadap jumlah mahasiswa per jenjang :**

- (1) Program peningkatan jumlah lulusan yang tepat waktu.
- (2) Program peningkatan kemampuan mahasiswa dalam mencari pekerjaan.
- (3) Program peningkatan kompetensi dan relevansi lulusan sesuai dengan bidang keilmuan dan kebutuhan pengguna.
- (4) Program peningkatan kemampuan berba-hasa Inggris mahasiswa.
- (5) Program peningkatan penguasaan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK)
- (6) Program pengembangan sistem penye-lenggaraan praktikum dan program magang.
- (7) Program peningkatan peran *Job Placement Center* untuk mengoptimalkan aksesibilitas informasi kerja bagi lulusan.
- (8) Program peningkatan *Soft Skills* lulusan

**Sasaran 8 : Peningkatan Akreditasi Program Studi oleh BAN PT**

**Strategi :**

- (1) Meningkatkan pemahaman SDM mengenai akreditasi.
- (2) Memberikan motivasi dan arahan kepada program studi untuk akreditasi BAN PT.
- (3) Menyosialisasikan dan mengaplikasikan Manual Prosedur Akreditasi Program Studi.
- (4) Meningkatkan kegiatan evaluasi dan monitoring borang akreditasi

Target dan Indikator Kinerja Utama sasaran ini adalah

Indikator Kinerja Utama	Target Tahunan
-------------------------	----------------

No	Uraian	2013	2014	2015	2016
1	Jumlah SDM yang paham mengenai Akreditasi meningkat	50%	100%	100%	100%
2	Kategori akreditasi program studi untuk akreditasi BAN PT	B	B	A	A
3	Tersosialisasi dan teraplikasinya Manual Prosedur Akreditasi Program Studi dan Institusi.	10%	75%	100%	100%
4	Jumlah evaluasi dan monitoring borang akreditasi meningkat.	Seluruh Prodi 1x dalam Setahun			

Program dan kebijakan :

**Program dan kebijakan untuk memicu peningkatan Akreditasi Program Studi oleh BAN PT :**

- (1) Program peningkatan pemahaman SDM mengenai akreditasi.
- (2) Program Peningkatan motivasi dan arahan kepada program studi untuk akreditasi BAN PT.
- (3) Program peningkatan sosialisasi dan aplikasi Manual Prosedur Akreditasi Program Studi.
- (4) Program peningkatkan kegiatan evaluasi dan monitoring borang akreditasi

**Sasaran 9 : Terwujudnya kebijakan pelaksanaan kurikulum**

**Strategi**

- (1) Menyediakan dokumen kurikulum.
- (2) Menyediakan SOP Evaluasi Kurikulum.

Target dan Indikator Kinerja Utama sasaran ini adalah

Indikator Kinerja Utama		Target Tahunan			
No	Uraian	2013	2014	2015	2016
1	Tersedianya dokumen kurikulum.	100%	100%	100%	100%
2	Tersedianya SOP evaluasi kurikulum.	Belum Tersedia Lengkap	Tersedia Lengkap	Tersedia Lengkap	Tersedia Lengkap

Program dan kebijakan :

**Program dan kebijakan bagi terwujudnya kebijakan pelaksanaan kurikulum :**

- (1) Program penyediaan dokumen kurikulum yang diperlukan bagi program studi
- (2) Program menyediakan SOP Evaluasi Kurikulum

**Sasaran 10 : Terwujudnya pengajaran berbasis riset, *student centered learning* dan *e-learning***

**Strategi :**

- (1) Menerapkan paradigma pengajaran *student centered learning*.
- (2) Menyusun rencana induk model pembelajaran aktif (*student centered learning*).
- (3) Memantapkan kegiatan *e-learning* sebagai media proses pembelajaran dengan paradigma *student centered learning*.
- (4) Mengembangkan program pendidikan pascasarjana berbasis riset berdasarkan ketiga rumpun ilmu.
- (5) Mendorong dosen untuk menjadi pembicara pada pertemuan ilmiah baik tingkat nasional maupun internasional

Target dan Indikator Kinerja Utama sasaran ini adalah

Indikator Kinerja Utama		Target Tahunan			
No	Uraian	2013	2014	2015	2016
1	Diterapkannya paradigma pengajaran <i>student centered learning</i>	50%	100%	100%	100%
2	Tersusunnya rencana induk model pembelajaran aktif ( <i>student centered learning</i> )	50%	100%	100%	100%
3	Tersedianya kegiatan <i>e-learning</i> sebagai media proses pembelajaran dengan paradigma <i>student centered learning</i> .	10%	50%	100%	100%
4	Bertambahnya jumlah dosen yang menjadi pembicara pada pertemuan ilmiah baik tingkat nasional maupun internasional.	10 %	20%	30%	50%

**Program dan kebijakan :**

**Program dan kebijakan untuk memicu terwujudnya pengajaran berbasis riset, *student centered learning* dan *e-learning* :**

- (1) Program penerapan paradigma pengajaran *student centered learning*.
- (2) Program Peningkatan dan implementasi rencana induk model pembelajaran aktif (*student centered learning*).
- (3) Program Peningkatan dan pemantapkan kegiatan *e-learning* sebagai media proses pembelajaran dengan paradigma *student centered learning*.
- (4) Program pengembangan program pendidikan pascasarjana berbasis riset berdasarkan ketiga rumpun ilmu.

- (5) Program peningkatan dosen untuk menjadi pembicara pada pertemuan ilmiah baik tingkat nasional maupun internasional

**Sasaran 11 :Terlaksana dan meningkatnya kegiatan kemahasiswaan yang mendukung pengembangan *soft skills***

**Strategi**

- (1) Meningkatkan kualitas dan kuantitas kegiatan kemahasiswaan yang mendorong mahasiswa memiliki kemampuan komunikasi, kerjasama, kepekaan sosial dan mampu mengapresiasi seni budaya.
- (2) Meningkatkan keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan penalaran dan riset Mengembangkan kegiatan kemahasiswaan yang mendorong peningkatan minat dan bakat mahasiswa

Target dan Indikator Kinerja Utama sasaran ini adalah

Indikator Kinerja Utama		Target Tahunan			
No	Uraian	2013	2014	2015	2016
1	Tingkat kualitas kegiatan kemahasiswaan yang mendorong mahasiswa memiliki kemampuan komunikasi, kerjasama, kepekaan sosial dan mampu mengapresiasi seni budaya.	50%	100%	100%	100%
2	Jumlah kegiatan kemahasiswaan yang mendorong mahasiswa memiliki kemampuan komunikasi, kerjasama, kepekaan sosial dan mampu mengapresiasi seni budaya.	50%	100%	100%	100%
3	Jumlah keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan penalaran dan riset Mengembangkan kegiatan kemahasiswaan yang mendorong peningkatan minat dan bakat mahasiswa	40%	50%	75%	100%

**Program dan kebijakan :**

**Program dan kebijakan untuk mendukung terlaksana dan meningkatnya kegiatan kemahasiswaan yang mendukung pengembangan *soft skills*.**

**Strategi :**

- (1) Program peningkatkan kualitas dan kuantitas kegiatan kemahasiswaan yang mendorong mahasiswa memiliki kemampuan komunikasi, kerjasama, kepekaan sosial dan mampu mengapresiasi seni budaya.

- (2) Program peningkatkan keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan penalaran dan riset Mengembangkan kegiatan kemahasiswaan yang mendorong peningkatan minat dan bakat mahasiswa