



RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER
JURUSAN TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

MATA KULIAH	KODE	Rumpun MK	BOBOT (sks)	SEMESTER	Direvisi
Organisasi dan Manajemen Perusahaan Industri	KTI 237	Sosial Science	T=2	IV	-
OTORISASI	Sub UPM		Ketua Program Studi		Dekan
	Merisha Hastarina, S, M.Eng	Masayu Rosyidah, ST, MT	Dr. Ir. Kgs. A. Roni, MT		
Capaian Pembelajaran MK	Program Studi	Mampu memahami konsep dasar pengorganisasian suatu perusahaan; Mampu memahami siklus manajemen dan perannya dalam pengoperasian sistem perusahaan; Mampu membuat rancangan organisasi sesuai sistem prosedur yang dikembangkan; Mampu melakukan kerjasama dalam sebuah kelompok kerja; Memiliki etika dan tanggung jawab profesi;			
	Mata Kuliah	1. Mahasiswa diharapkan dapat merancang organisasi (Cpl 6) 2. Mahasiswa mampu menguasai siklus manajemen dalam perannya pengoperasian sistem terintegrasi dalam organisasi dan memahami konsep pengorganisasian dalam perusahaan 3. Mahasiswa mampu bekerjasama (Cpl 14)			
Deskripsi Bahan Kajian & Pokok Bahasan	Bahan Kajian	MANAJEMEN ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA			
	Deskripsi :	Mata kuliah Manajemen Organisasi dan Sumber Daya Manusia pada program studi Teknik Industri menjelaskan teori dan konsep pengelolaan organisasi industri agar mampu bertahan, dan terus berkembang menghadapi dinamika lingkungan eksternal yang terus-menerus berubah.			

	<p>Pokok Bahasan</p> <p>Dalam mata kuliah ini mahasiswa akan mempelajari pokok bahasan-pokok bahasan sebagai berikut:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Definisi organisasi perusahaan, kondisi dan kebutuhan organisasi perusahaan serta strategi perusahaan dan manajemen sumber daya manusia; 2. Manajemen organisasi perusahaan dan keterkaitannya dengan bentuk/jenis organisasi perusahaan dan struktur organisasi perusahaan; 3. Budaya organisasi perusahaan, manajemen sumber daya manusia berbasis kompetensi; 4. Perencanaan, perekrutan dan seleksi SDM; 5. Pengembangan dan penilaian kinerja SDM; 6. Analisis jabatan dan kompensasi; 7. Hubungan industri dengan manajemen perubahan, manajemen konflik dan manajemen SDM global;
Pustaka	<p>Utama</p> <p>Dessler, Gary. Human Resource Management. 10th ed. Pearson Prentice Hall: 2005</p>
	<p>Pendukung</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Jones, Gareth R. Organizational Theory design, and Change, 4th ed. Prentice Hall: 2004 2. Berger, L.A et al. The Change Management Handbook, Irwin Professional Publishing: 1994
Media Pembelajaran	<p>Software</p> <p>Windows; Office ; OS</p>
	<p>Hardware</p> <p>PC dan LCD Projector</p>
Team Teaching	Nidya Wisudawati, S.T., M.T., M.Eng, Rurry Patrhadiani S.T M.T, Masayu Rosyidah S.T M.T
Assesment	Studi Kasus, Paper & Presentation, Ujian Tulis
Prasyarat Matakuliah	

Mg Ke-	Sub-Capaian Pembelajaran MK	Materi Pembelajaran [Pustaka]	Metode / Strategi Pembelajaran [Estimasi Waktu]	Assessment		
				Indikator	Bentuk	Bobot
(1)	[C4,A2][Conceptual knowledge,Analyze] : Mahasiswa mampu memahami definisi organisasi perusahaan, kebutuhan organisasi perusahaan, dan strategi manajemen sumber daya manusia.	<ul style="list-style-type: none"> • Definisi organisasi perusahaan • Kondisi dan kebutuhan organisasi perusahaan • Strategi perusahaan dalam hal sumber daya manusia 	Tatap muka	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan dan ketajaman menjelaskan definisi organisasi perusahaan • Ketepatan menjelaskan kebutuhan sumber daya manusia dalam perusahaan dan strategi pemenuhannya. 	Presentasi : <ul style="list-style-type: none"> • Root Map Manajemen Organisasi dan MSDM • Dan diskripsinya 	10 %
(2,3)	[C4,A2][Conceptual knowledge, Analyze]: Mahasiswa mampu memahami konsep manajemen organisasi dan struktur organisasi perusahaan industri	<ul style="list-style-type: none"> • Manajemen organisasi perusahaan • Bentuk serta jenis organisasi perusahaan • Struktur organisasi perusahaan 	Tatap muka, diskusi [TM: 2x(2x50'')] (Tugas-1: Problem & Solving)	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menjelaskan konsep manajemen organisasi perusahaan dan industri • Ketepatan menjelaskan hubungan antara kebutuhan organisasi dengan bentuk organisasi, dan struktur organisasinya 	diskusi kelompok	15 %

(4,5)	<p>[C4,A2,A3][Procedural knowledge,Analyze]: Mahasiswa mampu memahami budaya organisasi perusahaan dan konsep pengembangannya berdasarkan manajemen sumberdaya manusia berbasis kompetensi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) • Fungsi MSDM • MSDM strategis 	<p>Atap muka, Diskusi kelompok, [TM: 2x(2x50'')] (Tugas-2: Problem & Solving)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menjelaskan budaya organisasi perusahaan • Keluasan menjelaskan konsep pengembangan organisasi perusahaan berdasarkan MSDM berbasis kompetensi 	<p>Quis-1 (UTUL)</p>	<p>10 %</p>
(6,7)	<p>[C4,A2,A3][Procedural knowledge,Analyze]: Mahasiswa mampu memahami proses perencanaan, perekrutan, dan seleksi SDM.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Perencanaan SDM • Perekrutan SDM • Seleksi SDM 	<p>Tatap Muka, Diskusi kelompok, [TM: 2x(2x50'')]</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menjelaskan konsep dan aspek-aspek yang berkaitan dengan fungsi perencanaan dan pengadaan SDM • Ketepatan menjelaskan arti penting dan proses serta menentukan perencanaan SDM • Ketepatan menjelaskan proses seleksi SDM serta kendala yang dialami dalam penempatan SDM 		<p>15 %</p>

(8)	Evaluasi Tengah Semester (Evaluasi Formatif-Evaluasi yang dimaksudkan untuk melakukan improvement proses pembelajaran berdasarkan assessment yang telah dilakukan)					
(9,10)	<p>[C4,P3,A3] [Conceptual knowledge,Analyze]: Mahasiswa mampu memahami konsep pengembangan SDM, proses dan teknik penilaian kinerja SDM berdasarkan kompetensi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pengembangan SDM • Penilaian kinerja SDM berbasis kompetensi 	<p>Tatap muka, Diskusi kelompok, [TM: 2x(2x50'')] (Tugas-3: Problem & Solving)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menjelaskan konsep pengembangan SDM • Ketepatan menjelaskan proses dan teknik penilaian kinerja SDM berdasarkan kompetensi • Ketepatan dalam menganalisa kompensasi SDM 	Diskusi kelompok	10%
(11)	<p>[C4,P3,A3] [Conceptual knowledge,Analyze]: Mahasiswa mampu memahami konsep dan pendekatan analisis jabatan dan kompensasi</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Analisa jabatan dan kompensasi 	<p>Tatap muka, Diskusi kelompok, [TM: 2x(2x50'')] (Tugas-3: Problem & Solving)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menjelaskan konsep dan pendekatan analisis jabatan dan kompensasi 	Diskusi kelompok	10%

(12,13)	<p>[C4,P3,A3] [Conceptual knowledge,Analyze]: Mahasiswa mampu memahami hubungan industri dengan manajemen perubahan, manajemen konflik, dan manajemen SDM global</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Definisi manajemen perubahan • Pemicu perubahan dalam organisasi perusahaan • Perubahan dan strategi perusahaan 	<p>Kuliah, Diskusi Kelompok, [TM: 2x(2x50'')] Tugas -4: (Problem & solving)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menganalisis hubungan industri dengan manajemen perubahan • Ketepatan menjelaskan manajemen konflik • Ketepatan menjelaskan manajemen global 		15%
(14, 15)	<p>[C4,P3,A3] [Conceptual knowledge,Analyze]: Mahasiswa mampu memahami hubungan industri dengan manajemen perubahan, manajemen konflik, dan manajemen SDM global</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Manajemen konflik • Manajemen SDM global 	<p>Kuliah [TM: 2x(2x50'')] (Tugas -5: Problem & Solving)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menganalisa hubungan industri dengan manajemen perubahan • Ketepatan menganalisa manajemen konflik • Ketepatan menganalisa manajemen global 		15%
(16)	Evaluasi Akhir Semester (Evaluasi yg dimaksudkan untuk mengetahui capaian akhir hasil belajar mahasiswa)					

Catatan :

1 sks = (50' TM + 60' BT + 60' BM)/Minggu

TM = Tatap Muka (Kuliah)

BT = Belajar Terstruktur.

BM = Belajar Mandiri

PS = Praktikum Simulasi (3 jam/minggu)

PL = Praktikum Laboratorium (3 jam/minggu)

T = Teori (aspek ilmu pengetahuan)

P = Praktek (aspek ketrampilan kerja)

SILABUS

MataKuliah	: Organisasi dan Manajemen Perusahaan Industri
Jumlah sks	: 2 sks
DeskripsiMataKuliah	: Mata kuliah Manajemen Organisasi dan Sumber Daya Manusia pada program studi Teknik Industri menjelaskan teori dan konsep pengelolaan organisasi industri agar mampu bertahan, dan terus berkembang menghadapi dinamika lingkungan eksternal yang terus-menerus berubah.

Capaian Pembelajaran MK :

1. CPL6; Mahasiswa diharapkan dapat merancang organisasi
2. Mahasiswa mampu menguasai siklus manajemen dalam perannya pengoperasian sistem terintegrasi dalam organisasi dan memahami konsep pengorganisasian dalam perusahaan
3. CPL14; Mahasiswa mampu bekerjasama

Sub-Capaian Pembelajaran MK :

1. Mahasiswa mampu memahami definisi organisasi perusahaan, kebutuhan organisasi perusahaan, dan strategi manajemen sumber daya manusia.
2. Mahasiswa mampu memahami konsep manajemen organisasi dan struktur organisasi perusahaan industri
3. Mahasiswa mampu memahami budaya organisasi perusahaan dan konsep pengembangannya berdasarkan manajemen sumberdaya manusia berbasis kompetensi.
4. Mahasiswa mampu memahami proses perencanaan, perekrutan, dan seleksi SDM.
5. Mahasiswa mampu memahami konsep pengembangan SDM, proses dan teknik penilaian kinerja SDM berdasarkan kompetensi.
6. Mahasiswa mampu memahami konsep dan pendekatan analisis jabatan dan kompensasi
7. Mahasiswa mampu memahami hubungan industri dengan manajemen perubahan, manajemen konflik, dan manajemen SDM global

Pokok Bahasan(Subject Matter):

1. Definisi organisasi perusahaan, kondisi dan kebutuhan organisasi perusahaan serta strategi perusahaan dan manajemen sumber daya manusia;
2. Manajemen organisasi perusahaan dan keterkaitannya dengan bentuk/jenis organisasi perusahaan dan struktur organisasi perusahaan;
3. Budaya organisasi perusahaan, manajemen sumber daya manusia berbasis kompetensi;
4. Perencanaan, perekrutan dan seleksi SDM;
5. Pengembangan dan penilaian kinerja SDM;
6. Analisis jabatan dan kompensasi;
7. Hubungan industri dengan manajemen perubahan, manajemen konflik dan manajemen SDM global;

Pustaka Utama:

Dessler, Gary. Human Resource Management. 10th ed. Pearson Prentice Hall: 2005

PustakaPenunjang:

1. Jones, Gareth R. Organizational Theory design, and Change, 4th ed. Prentice Hall: 2004
2. Berger, L.A et al. The Change Management Handbook, Irwin Professional Publishing: 1994

Mg Ke-	Sub-Capaian Pembelajaran MK	Materi Pembelajaran [Pustaka]	Metode / Strategi Pembelajaran [Estimasi Waktu]	Assessment		
				Indikator	Bentuk	Bobot
(1)	[C4,A2][Conceptual knowledge,Analyze] : Mahasiswa mampu memahami definisi organisasi perusahaan, kebutuhan organisasi perusahaan, dan strategi manajemen sumber daya manusia.	<ul style="list-style-type: none"> • Definisi organisasi perusahaan • Kondisi dan kebutuhan organisasi perusahaan • Strategi perusahaan dalam hal sumber daya manusia 	Tatap muka	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan dan ketajaman menjelaskan definisi organisasi perusahaan • Ketepatan menjelaskan kebutuhan sumber daya manusia dalam perusahaan dan strategi pemenuhannya. 	Presentasi : <ul style="list-style-type: none"> • Root Map Manajemen Organisasi dan MSDM • Dan diskripsinya 	10 %
(2,3)	[C4,A2][Conceptual knowledge, Analyze]: Mahasiswa mampu memahami konsep manajemen organisasi dan struktur organisasi perusahaan industri	<ul style="list-style-type: none"> • Manajemen organisasi perusahaan • Bentuk serta jenis organisasi perusahaan • Struktur organisasi perusahaan 	Tatap muka, diskusi [TM: 2x(2x50'')] (Tugas-1: Problem & Solving)	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menjelaskan konsep manajemen organisasi perusahaan dan industri • Ketepatan menjelaskan hubungan antara kebutuhan organisasi dengan bentuk organisasi, dan struktur organisasinya 	diskusi kelompok	15 %

(4,5)	<p>[C4,A2,A3][Procedural knowledge,Analyze]: Mahasiswa mampu memahami budaya organisasi perusahaan dan konsep pengembangannya berdasarkan manajemen sumberdaya manusia berbasis kompetensi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) • Fungsi MSDM • MSDM strategis 	<p>Atap muka, Diskusi kelompok, [TM: 2x(2x50'')] (Tugas-2: Problem & Solving)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menjelaskan budaya organisasi perusahaan • Keluasan menjelaskan konsep pengembangan organisasi perusahaan berdasarkan MSDM berbasis kompetensi 	<p>Quis-1 (UTUL)</p>	<p>10 %</p>
(6,7)	<p>[C4,A2,A3][Procedural knowledge,Analyze]: Mahasiswa mampu memahami proses perencanaan, perekrutan, dan seleksi SDM.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Perencanaan SDM • Perekrutan SDM • Seleksi SDM 	<p>Tatap Muka, Diskusi kelompok, [TM: 2x(2x50'')]</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menjelaskan konsep dan aspek-aspek yang berkaitan dengan fungsi perencanaan dan pengadaan SDM • Ketepatan menjelaskan arti penting dan proses serta menentukan perencanaan SDM • Ketepatan menjelaskan proses seleksi SDM serta kendala yang dialami dalam penempatan SDM 		<p>15 %</p>

(8)	Evaluasi Tengah Semester (Evaluasi Formatif-Evaluasi yang dimaksudkan untuk melakukan improvement proses pembelajaran berdasarkan assessment yang telah dilakukan)					
(9,10)	<p>[C4,P3,A3] [Conceptual knowledge,Analyze]: Mahasiswa mampu memahami konsep pengembangan SDM, proses dan teknik penilaian kinerja SDM berdasarkan kompetensi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pengembangan SDM • Penilaian kinerja SDM berbasis kompetensi 	<p>Tatap muka, Diskusi kelompok, [TM: 2x(2x50'')] (Tugas-3: Problem & Solving)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menjelaskan konsep pengembangan SDM • Ketepatan menjelaskan proses dan teknik penilaian kinerja SDM berdasarkan kompetensi • Ketepatan dalam menganalisa kompensasi SDM 	Diskusi kelompok	10%
(11)	<p>[C4,P3,A3] [Conceptual knowledge,Analyze]: Mahasiswa mampu memahami konsep dan pendekatan analisis jabatan dan kompensasi</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Analisa jabatan dan kompensasi 	<p>Tatap muka, Diskusi kelompok, [TM: 2x(2x50'')] (Tugas-3: Problem & Solving)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menjelaskan konsep dan pendekatan analisis jabatan dan kompensasi 	Diskusi kelompok	10%

(12,13)	<p>[C4,P3,A3] [Conceptual knowledge,Analyze]: Mahasiswa mampu memahami hubungan industri dengan manajemen perubahan, manajemen konflik, dan manajemen SDM global</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Definisi manajemen perubahan • Pemicu perubahan dalam organisasi perusahaan • Perubahan dan strategi perusahaan 	<p>Kuliah, Diskusi Kelompok, [TM: 2x(2x50'')] Tugas -4: (Problem & solving)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menganalisis hubungan industri dengan manajemen perubahan • Ketepatan menjelaskan manajemen konflik • Ketepatan menjelaskan manajemen global 		15%
(14, 15)	<p>[C4,P3,A3] [Conceptual knowledge,Analyze]: Mahasiswa mampu memahami hubungan industri dengan manajemen perubahan, manajemen konflik, dan manajemen SDM global</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Manajemen konflik • Manajemen SDM global 	<p>Kuliah [TM: 2x(2x50'')] (Tugas -5: Problem & Solving)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menganalisa hubungan industri dengan manajemen perubahan • Ketepatan menganalisa manajemen konflik • Ketepatan menganalisa manajemen global 		15%
<p>(16) Evaluasi Akhir Semester (Evaluasi yg dimaksudkan untuk mengetahui capaian akhir hasil belajar mahasiswa)</p>						